




fagbladet 3F #5 2024



Borgere i en række kommuner har oplevet,  
at private konsulenter har taget sygedagpengene fra dem.

## **DET ER ULOVLIGT**

Bettina Clausen er én af dem, det er gået ud over.



Hør nogle af  
branchens vigtigste  
aktørers **bud på vejen**  
til grøn omstilling

## Hvordan kommer vi i mål med den **grønne omstilling i vejgodstransporten?**

I DEKRA er vi dybt engageret i transportbranchens fremtid og i den nødvendige grønne omstilling, og vi tror på, at **dialog og handling er nøglen til at skabe en bæredygtig transportsektor**. Derfor havde vi inviteret nogle af branchens vigtigste aktører til en spændende snak om branchens fremtid på Folkemødet denne sommer.

Det stærke panel kom godt omkring nogle af de **udfordringer, som branchen står over for**, men diskuterede også, hvad der skal til for at løse disse udfordringer.

Vil du høre, **hvorfor Volvo mener, at en el-lastbil kan være mere rentabel end en diesel lastbil, på trods af højere priser?** Eller hvad panelet mener er vejen frem?

Så scan QR-koden, og se et 4 minutters sammendrag med de vigtigste nedslag fra debatten.



**Scan QR-koden  
og se videoen nu**

**12**

Kari Pedersen, 63, fik ulovligt frataget sine sygedagpenge af en privat konsulent. Og han er langt fra den eneste borger, det er gået ud over.

*Når man åbner et brev med kommunens logo, og teksten er skrevet på dens brevpapir, så tror man, at brevet er skrevet fra en ansat i kommunen.*



FOTO / THOMAS LEKFELOD



FOTO / JOACHIM RODE

**32**

**BLÆST, BØLGER OG BARE BALLER**

Byggefirmaet Logik & Co. har løst en usædvanlig renoveringsopgave på en gammel badeanstalt.

**38**



FOTO / LINDA JOHANSEN

**ALT GIK I SORT**

Da Karoline blev blind, troede hun, at alt håb om et normalt arbejdsliv var ude. Men så mødte hun Tanja.

# DET HER ER NOK NOGLE AF DE KOLDESTE HÆNDER, JEG NOGENSINDE HAR HØRT OM



Af  
**THOMAS HUNDSBÆK**  
Chefredaktør

**D**ER BLIVER TALT MEGET om hænder ude i den store danske velfærdsstat. Nogle steder er der ikke hænder nok. Inde på rådhusene er der for mange kolde af slagsen – og ude hos børnene og hos de ældre og syge bliver der færre og færre af de gode, varme hænder. Hvis ikke vi får flere unge ind på erhvervs- og sundhedsuddannelserne, kommer vi til at høre endnu mere om de der hænder – for så vil der om få år mangle titusindvis af dem.

I dette nummer af Fagbladet 3F kan du læse en historie om de koldeste hænder, jeg nogensinde har hørt om.

Det er en historie, der handler om et enormt lokalpolitisk svigt af syge borgere. Om mennesker, der midt i en krise har fået fjernet deres sikkerhedsnet på ulovlig vis.

**Hen over sommeren** har Fagbladet3f.dk afdækket, at en række danske kommuner har hyret private konsulenter til at møde og sagsbehandle syge borgere. Konsulenterne får deres løn af private virksomhedsejere. Svaret på, hvorfor kommunerne mon trækker på private bureauer i alvorlige sager om svage og syge borgere, blårer lidt i vinden, men undskyldningerne har været personalemangel. Men det

er virkelig svært at forestille sig, at en motivation er, at de private er mere lempelige og rundhændede i afgørelserne end kommunernes egne folk.

**Som du kan læse** her i bladet, har private konsulenter – på kommunens vegne – truffet beslutninger, der er katastrofale og potentielt livsødelæggende for syge borgere ved at fratage dem deres sygedagpenge.

**Det er helt ubegribeligt** ringe behandling af udsatte mennesker i et velfærds-samfund. Og det er direkte ulovligt og har været det i årevis.

**Enhver, der har lyttet med** i debatten om kolde versus varme hænder, ved, at det er koldt at sagsbehandle og arbejde på et kontor – og varmt at arbejde ude hos børn, ældre og syge. Det giver selvfølgelig mening at skelne mellem dem, der bruger deres hænder på at skrive notater på en computer – og så dem, der bruger deres hænder på at give direkte omsorg til vores medborgere. Hvem vil ikke hellere se, at der er flere hænder til at hjælpe vores gamle mor med støttestrømperne og biksemaden, end der er embedsmænd henne på rådhuset, som

får deres løn for at lave notater om højden på hækkene i kommunens parcelhuskvarterer?

**Men den udlægning** af forskel på kommunalt ansattes håndtemperaturer mangler temmelig mange nuancer. For når en syg borger møder op hos kommunen, skal hun som en selvfølge kunne forvente både et varmt håndtryk og en varm og empatisk sagsbehandler. Ingen syge skal nedgøres til at være en brik i et udliciteringsspil, der handler om at bruge private til at “udgiftsstyre” og “procesoptimere” – for nu at låne et par bandeord fra embedsmands-ordbogen.

**Det er desværre** præcis den oplevelse, flere har haft. Flere af de syge, du kan møde her i bladet og på Fagbladet3f.dk, fortæller, at de private konsulenter har frataget dem dagpenge ved at presse dem tilbage i arbejde på tidspunkter, hvor de slet ikke magtede det.

**At private aktører** på velfærdsområdet bruges og agerer så aggressivt, er en rendyrket skandale. Syge mennesker har fået fjernet deres sikkerhedsnet på ulovligt grundlag. For reglerne er glasklare og siger, at de private konsulenter slet ikke må træffe den slags afgørelser.

**Det er alt andet** end en lille bagatel at fjerne folks sikkerhedsnet under sygdom på ulovlig vis. Og de kommuner, der har benyttet sig af den praksis, bør placere et ansvar. For hvordan kan et så stort svigt af syge borgere overhovedet ske? Det kommer vi på Fagbladet3f.dk til at følge op på.

**Lige nu virker det mest**, som om der er kødannelse ved håndvasken ude i kommunerne. I det mindste må vi håbe, at der er så varmt vand i hanen, at ingen syge borgere nogensinde kommer til at møde så iskolde hænder igen. ■

SIEVI - når kun det bedste er godt nok!

# En bæredygtig sikkerhedssko, ekstrem fleksibel og let!



MADE FROM RECYCLED MATERIALS

PLØS  
**100%**

REM  
**100%**

Tænk miljøet ind i dine valg.  
Vælg en sikkerhedssko, der kan holde til dit arbejdsliv.

Vores SIEVI-Green koncept skal sikre, at vi arbejder for at udvikle de bedste produkter - skabt af genvindingsmaterialer og på den mindst miljøbelastende måde.

Vores første sikkerhedssko i serien hedder RACER EcoTech®.



MADE FROM RECYCLED MATERIALS

FØR I TÅSPIDSEN  
**80%**

FØR I SKOEN  
**65%**

OVERDEL  
**50%**

TÅKAPPE  
**53%**

Ring til os og hør mere om et af Europas stærkeste brands og få oplyst nærmeste forhandler ...

Ring **30 20 25 14**

 **Sievi**  
sievi.com

## ULIGHED

### Efterskoler er mest for de rige folks børn

# 65%

Andelen af elever, der tager 10. klasse på en efterskole, der har forældre med en lang eller mellemlang videregående uddannelse.

# 11%

Andelen af af elever i 10. klasse i folkeskolen, der har forældre med en lang eller mellemlang videregående uddannelse.

Kilde: Fagbladet 3F på baggrund af data fra Undervisningsministeriet for skoleåret 2022/23.

## HÅRDT ARBEJDE

**17 procent** af danskerne bruger størstedelen af deres tid på hårdt arbejde som for eksempel at flytte tunge genstande, løfte mennesker eller at arbejde i smertefulde eller udmattende stillinger.

Gennemsnittet i EU er 27 procent.

### Top tre

Italien: 38 procent  
Frankrig: 34 procent  
Grækenland: 31 procent

### Bund tre

Danmark: 17 procent  
Sverige: 17 procent  
Luxembourg: 13 procent

Kilde: Labour Force Survey, Eurostat.

## PENSION

### Pension til debat

**FOLKEPENSIONALSALDEREN** er til debat. Den skal nemlig ikke blive ved med at stige automatisk, som den gør i dag, mener statsminister Mette Frederiksen (S).

Folkepensionsalderen er i dag 67 år. I 2030 stiger den til 68 år og i 2035 til 69 år. Se her, hvornår du kan gå i pension, som det er i dag:

Fødselstidspunkt	Din pensionsalder	År
1. juli 1954-	66	2020
1. januar 1955-	66,5	2021
1. juli 1955-	67	2022
1. januar 1963-	68	2030
1. januar 1967-	69	2035
1. januar 1971-	70	2040
1. januar 1975-	71	2045
1. januar 1979-	72	2050
1. januar 1983-	72,5	2055
1. juli 1987-	73	2060
1. januar 1992-	73,5	2065
1. juli 1996-	74	2070

### Færre får tilkendt Arne-pension

Andelen af ansøgere, som får ja, er faldet:



Kilde: Jobindsats.dk

## ULIGHED

# En efterskoleplads koster jo nogenlunde det samme som at lease en Audi. I mange familier kan det simpelthen ikke hænge sammen økonomisk.

Pernille Rosenkrantz-Theil (S), tidligere Børne- og Undervisningsminister, vil øge tilskuddet til efterskoler for forældre med lav- og mellemindkomst.

## ERSTATNING

### Millionerstatning efter dødsulykke

**EN UNG MAND** mistede sidste år livet efter en voldsom arbejdsulykke i København. Nu har 3F sikret hans efterladte kærester og samlever en stor erstatning. 3F's advokat Jesper Dall ønsker ikke at oplyse det eksakte tal, men det er et millionbeløb, der gør, at hun kan blive boende i sit hus.

## TYRKISK DEBUT

### Tyrkere skal bygge supersygehus færdig

**DET BLIVER DET TYRKISKE FIRMA** Okyanus Grup, der skal bygge supersygehuset Nyt Hospital Bispebjerg i København færdig.

Byggeriet har været på pause i næsten et år, siden den italienske totalentreprenør Rizzani de Eccher blev fyret efter en konflikt om betaling.

Det er ifølge næstformand i 3F's byggegruppe Palle Bisgaard første gang, et tyrkisk firma vinder en stor offentlig byggekontrakt.

Kilde: Licitationen.

## ARBEJDE BETALER SIG



FOTO / AAGE SØRENSEN / RITZAU/SCANPIX

### Fritidsjob giver forlomme på arbejdsmarkedet

14 procent af unge, som aldrig har haft et fritidsjob, er uden arbejde som 22-årige. For unge, som har haft et fritidsjob, er det kun 8 procent, som ikke har et arbejde.

Kilde: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd.

VI FØLGER OP



FOTO / 3F

## EFTER MILLIONBØDE: NU SKAL DANSK FIRMA BETALE ERSTATNING TIL TRE 3F'ERE

3F har vundet en retssag om grov underbetaling af flere polske medlemmer, der har arbejdet på en stor planteskole.

**D**ET FYNSKE bemandselselskab Goskov skal betale 855.000 kroner plus sagsrenter til tre tidligere medarbejdere, der blev stærkt underbetalt på én af Danmarks største planteskoler.

Det har Arbejdsretten afgjort.

Sagen var rejst af 3F Østfyn på vegne af de tre arbejdere.

– Vores medlemmer i sagen er blevet udsat for grov underbetaling. Jeg er meget tilfreds

med dommen. Den giver vores medlemmer meget tæt på alt det, vi har krævet til dem i sagen, siger faglig sekretær Hanne Pedersen.

Sagen er en udløber af en stor sag om omfattende løndumping på Møllegårdens Planteskole på Midtfyn.

Arbejdsretten afgjorde i december 2022, at polske arbejdere fra firmaet Goskov

**Vores  
medlemmer  
i sagen er blevet  
udsat for grov  
underbetaling.**

**HANNE PEDERSEN**

Faglig sekretær i 3F

Tekst  
**Morten Halskov**  
morten.halskov@3f.dk

Bagmændene bag PF Gruppen, Przemyslaw Teclaw (t.v.) og Sylwester Tobis, på vej til Arbejdsretten i 2022. De har leveret polske medarbejdere, der tjente 70-80 kroner i timen, til Møllegårdens Planteskole, som retten idømte en historisk stor bod i december 2022.

i 2019 reelt var arbejdsudlejet med den overenskomstdækkede planteskole som deres egentlige arbejdsgiver.

Dermed skulle arbejderne som vikarer have haft løn efter overenskomsten – og ikke blot de 70-80 kroner i timen før skat, som de fik ifølge ansættelseskontrakterne.

Arbejdsretten idømte dengang Møllegårdens Planteskole en historisk bod på tre millioner kroner for overtrædelse af overenskomsten.

Efter dommen i december 2022 rejste 3F Østfyn også en sag om efterbetaling af løn til de underbetalte vikarer.

Og Arbejdsretten endte altså med at dømme Goskov til at betale i alt 855.000 kroner plus renter til de tre polske 3F'ere i den sag.

“Arbejdsretten finder, at der i skærpende retning må lægges vægt på, at udenlandsk arbejdskraft uden nærmere kendskab til danske forhold er blevet betydeligt underbetalt over lang tid,” skriver retten i dommen.

Ifølge 3F Østfyn har Goskov dog ikke betalt det skyldige beløb til de tre tidligere medarbejdere, selvom Arbejdsrettens frist for betaling er overskredet.

**Direktør: Vi har ikke omgået reglerne**

Fagbladet 3F har forgæves forsøgt at få kommentarer fra Goskovs ejer og direktør, Przemyslaw Teclaw, der har adresse i Polen.

Ifølge dommen forklarede han i Arbejdsretten, at det aldrig havde været hensigten, at Møllegårdens Planteskole skulle have vikarer fra Goskov. Og direktøren var ifølge sin forklaring i retten ikke bekendt med, at planteskolen instruerede de polske arbejdere.

Der var ikke tale om omgåelse af reglerne fra Goskovs side, fremførte direktøren for firmaet, som krævede at blive frifundet i sagen.

Men Arbejdsretten har altså nu givet 3F medhold i sagen, hvor Goskov også skulle betale 5.000 kroner til retten i sagsomkostninger.





FOTO / LINDA JOHANSEN

# TRODS DOM TIL FIRMA: MICHAL HAR STADIG IKKE FÅET SIN LØN

En 3F'er frygter, at han aldrig får de penge, som Arbejdsretten har tilkendt ham, efter at han blev udsat for lønsnyd.

► **420.000 KRONER** plus renter af beløbet siden juni 2023.

Så meget skylder det danske bemandingsfirma Goskov den tidligere medarbejder Michal Zuchowski, efter at firmaet snød ham for løn, mens han arbejdede på én af Danmarks største planteskoler.

Det har Arbejdsretten afgjort 11. juli 2024.

Firmaet skulle have betalt det skyldige beløb "med det samme", oplyser Arbejdsretten til Fagbladet 3F.

De mere end 420.000 kroner er rigtig mange penge for den 28-årige polske 3F'er Michal Zuchowski. Han sidder nu i sit hjemland og frygter, at han aldrig får dem.

– Livet siger mig, at vi ingen penge får. Det er jeg meget ked af, skriver han i en e-mail til Fagbladet 3F.

Michal Zuchowski arbejdede i næsten to år på planteskolen, hvor han blandt andet gravede træer op. Polakken arbejdede

**Jeg kender ikke til sagen, og den vedrører ikke min virksomhed.**

**LARS STRARUP**

Ejer af Møllegårdens Planteskole

Firmaet Goskov skal betale 855.000 kroner for manglende løn til tre polske arbejdere. Her ses flere af de polske arbejdere foran Arbejdsretten i 2022.

mindst 50 timer om ugen, forklarede han i Arbejdsretten.

Undervejs arbejdede han blandt andet sammen med to landsmænd, som ifølge Arbejdsretten også blev snydt for løn.

Firmaet Goskov skal ifølge Arbejdsretten betale i alt 855.000 kroner plus renter til de tre polske 3F'ere.

Men pengene er ikke blevet betalt, oplyser de polske arbejderes fagforening, 3F Østfyn, til Fagbladet 3F.

Fagbladet 3F har forgæves forsøgt at få kommentarer fra Goskov samt firmaets advokat.

## Planteskoleejer: Jeg undrer mig meget

Det er til gengæld lykkedes at få kommentarer fra ejeren af Møllegårdens Planteskole, Lars Strarup. Han er dog fåmælt om den nye dom og den markante underbetaling for arbejde på sin planteskole.

– Jeg kender ikke til sagen, og den vedrører ikke min virksomhed. Jeg blander mig naturligvis ikke i andre virksomheders sager, skriver Lars Strarup i en e-mail til Fagbladet 3F.

Han svarer ikke på, om hans planteskole fortsat samarbejder med Goskov.

Hos 3F Østfyn lover faglig sekretær Hanne Pedersen, at 3F vil gøre alt, hvad fagforbundet kan, for at få Goskov til at betale det skyldige beløb til de tre medlemmer. ■



Fagbladet 3F har tidligere skrevet om problemerne med lønsnyd på Møllegårdens Planteskole. Blandt andet i Fagbladet 3F nummer 1 i 2023.





**GODT GÅET**



**RASMUS  
CYKLER**

fra  
**KØBENHAVN**  
til **MOUNT  
EVEREST**

**HVERT ÅR**

Vi er vilde med at få leveret  
takeaway til hoveddøren.  
Derfor møder Rasmus Emil Hjorth  
mange forskellige typer, når han  
leverer mad på sin cykel.

$$\begin{array}{r} 30 \text{ km pr. vagt} \\ \times 219 \text{ arbejdsdage pr. år} \\ \hline = 6.570 \text{ km om året} \end{array}$$

**DET STARTEDE EGENTLIG** som et studiejob  
under corona-nedlukningerne for Rasmus Emil  
Hjorth. Men nu kan han ikke forestille sig at lave  
andet, selvom han er færdig med at studere.

– Man ser omgivelserne på en anden måde  
fra en cykel. Jeg kan se mig selv gøre det i rigtig  
lang tid, siger Rasmus Emil Hjorth.

Folks forbrugsvaner har ændret sig i den tid,  
Rasmus Emil Hjorth har leveret mad. For det er  
ikke kun tømmermændsramte unge, Rasmus  
Emil Hjorth leverer til. Han leverer også til blandt  
andet gangbesværede, bosteder, krisecentre  
og hospitaler.

– Der er også en social del, jeg kan bidrage  
med til lokalsamfundet. Jeg er faktisk stolt over  
at være startet netop under nedlukningerne. ■

Tekst  
**Frederik Aagaard Zeuthen**  
frederik.zeuthen@3f.dk

+  
Fotomanipulation  
**Jakob Thorbek**

+  
Foto  
**Camilla Schiøler**



# I DE FORKERTE HÆNDER

En række kommuner har ladet private firmaer tage sygedagpenge fra borgere, selvom det har været ulovligt i årevis.

Kári, Samir og Bettina er nogle af dem, det er gået ud over.

Tekst

**Helene Olesen**

helene.olesen@3f.dk

+

**Morten Halskov**

morten.halskov@3f.dk

+

**Simone Mei Jensen**

Kári Petersen kalder det "svineri", at en sagsbehandler fra et privat firma tog hans sygedagpenge.

**ÁRI PETERSEN** fik hjertebanken, da han åbnede brevet og læste, at han dagen efter ville miste sine sygedagpenge, fordi han var "arbejdsdygtig".

– Jeg blev godt nok overrasket. Jeg havde det ikke godt og var slet ikke fuldt arbejdsdygtig. Jeg blev virkelig frustreret og var bange for, at vi ikke kunne beholde huset, siger 63-årige Kári Petersen, som er født på Færøerne.

Sagsbehandleren underkrev sig selv med titlen "konsulent" i afgørelsen, som var skrevet på Ringsted Kommunes brev-papir med jobcenterets logo.

Men sagsbehandleren var ikke ansat af kommunen. Men af det private firma Marselisborg, som Ringsted Kommune i 2022 betalte 378.852 kroner til.

Alt det anede Kári Petersen dog intet om, før Fagbladet 3F afslørede det for ham.

– Det er noget svineri. Når man åbner et brev med kommunens logo, og teksten er skrevet på dens brevpapir, så tror man, at brevet er skrevet fra en ansat i kommunen. Der står ikke noget om, at afgørelsen er truffet af en ansat hos den private virksomhed eller på vegne af kommunen. Det er en dårlig måde at gøre tingene på. Jeg føler mig røvdendt, siger han.

I årevis har det været ulovligt, at medarbejdere ansat i private firmaer – som såkaldt privat eller anden aktør – træffer afgørelse i sager om borgeres ret til sygedagpenge.

#### Faldt ned fra traktor

Tilbage i september 2021 kom Kári Petersen slemt til skade med sin venstre skulder, da han faldt ned fra en havetraktor.

Han måtte melde sig syg fra sit faste arbejde gennem mange år på sjællandske genbrugspladser. Skulderen blev dårligere, og i maj 2022 blev han opereret.

Senere samme år vendte Kári Petersen dog tilbage til arbejdspladsen, men han var stadig delvist sygemeldt.

Ifølge en erklæring fra egen læge i november 2022 kunne Kári Petersen ikke arbejde mere end 16 timer om ugen, selvom der blev taget store skånehensyn til ham.

## Når man åbner et brev med kommunens logo, og teksten er skrevet på dens brevpapir, så tror man, at brevet er skrevet fra en ansat i kommunen.

KÁRI PETERSEN



### Brev fra "Jobcenteret" ledte Fagbladet 3F på sporet af ulovlig praksis

Marselisborgs telefonnummer stod på afgørelsen om stop for Kári Petersens sygedagpenge. Det ledte Fagbladet 3F på sporet af det private firmas ulovlige afgørelse i renovationsarbejderens sag.

Blot fire dage senere meddelte en ny sagsbehandler, at han havde i sinde at stoppe Kári Petersens sygedagpenge fra kommunen. Det var den sagsbehandler, der var ansat af det private firma, uden at Kári Petersen anede det.

Sagsbehandleren skrev, at renovationsarbejderen kunne skifte branche og for eksempel arbejde med lettere montage- og pakkeopgaver samt som telefonsælger eller parkeringsvagt.

Kári Petersen var uenig. »»»



***Jeg føler mig  
røvrendt***



## Ingen kommentarer fra Marselisborg

**Direktør Søren Dinesen** oplyser, at Marselisborg – der nu hedder Carelink Gruppen – ikke vil kommentere på en konkret sag. Han skriver dog om Kári Petersen og en anden 3F'ers sag:

– Vi oplever generelt en høj grad af borgertilfredshed med vores indsatser i en lang række forskellige kommuner. Det er derfor meget beklageligt, at de pågældende borgere ikke har haft en god oplevelse. Det tager vi selvfølgelig til efterretning, så vi kan gøre det bedre fremadrettet.

**Arbejdsmarkedschef i Ringsted Kommune Susanne Frydenlund** vil heller ikke kommentere sagen.

“Jeg mener ikke selv, at jeg er egnet til at blive omskølet til hverken parkeringsvagt eller telefonsælger, da jeg allerede har svært ved at tilegne mig ny viden. Og i det hele taget har det svært både fysisk og psykisk efter mange års hårdt arbejde og et liv med diabetes samt mange og lange depressive perioder,” skrev han til sagsbehandleren.

Renovationsarbejderen skrev også, at han ofte tog en morfinpille efter arbejde for at holde smerterne ud.

Hans arbejdsgiver, Affaldplus, forklarede i sagen, at Kári Petersen hverken kunne køre truck, feje eller skovle.

Faktisk gik han primært rundt uden for

genbrugspladsen og brugte en forlængerarm til at samle flyvsk affald op i en vogn med pose.

Men sagsbehandleren vurderede fortsat, at Kári Petersen var “arbejdsdygtig”. Sygedagpengene fra Ringsted Kommune ophørte dagen efter.

Hans fagforening, 3F Midt & Østsjælland, klagede over afgørelsen. Senere gav Ringsted Kommune Kári Petersen “fuldt medhold” i sagen.

Dermed havde han ret til at få sygedagpenge med tilbagevirkende kraft fra 8. december 2022, hvor den privatansatte sagsbehandler havde stoppet dem.





FOTO / THOMAS LEKFIELDT

## Glædens dag

– Jeg fejrede det med røde pølser og kartoffelmos, siger Kári Petersen om en vigtig afgørelse fra marts 2023. Her besluttede myndighederne, at han var berettiget til seniorpension, fordi hans arbejdsevne var varigt nedsat til højst 15 timer om ugen.

# KÁRIS SAG ER LANGTFRA DEN ENESTE

En række kommuner har ladet private firmaer træffe afgørelse om borgeres ret til sygedagpenge, selvom det har været ulovligt i årevis.

**D**ET ER IKKE KUN renovationsarbejder Kári Petersen, der af et privat firma ulovligt har fået stoppet sine sygedagpenge fra kommunen. Langtfra.

Fagbladet 3F kan afsløre, at flere forskellige firmaer i stor stil har truffet ulovlige afgørelser om borgeres ret til sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse.

De ulovlige afgørelser har ført til, at i hvert fald otte kommuner samlet set har gennemgået mindst 250 sager, oplyser kommunerne til Fagbladet 3F.

Advokat og ekspert i sociale sager Mads Pramming er rystet over de ulovlige afgørelser:

– Der er noget vildt i, at et firma går ud og tager rettigheder fra borgerne. Det er rigtig grimt, at de har brudt loven, siger Mads Pramming, der er partner i firmaet Ehmer Pramming Advokater.

## Indgribende afgørelse

Hvis en borgers ret til sygedagpenge skal fjernes, er det kun kommunen selv, der må gøre det. For en så indgribende afgørelse i en borgers liv må myndighederne kun selv træffe. Det skal sikre borgernes retssikkerhed.

Men en række kommuner har alligevel ladet private firmaer – som såkaldt privat eller anden aktør – træffe ulovlige afgørelser i sagerne.

Ankestyrelsen og Fagbladet 3F har konstateret, at det er sket i kommunerne Fredericia, Lolland, Ringsted, Glostrup, Albertslund og Holstebro.

Fagbladet 3F kan dog afsløre, at det også er sket i kommunerne Odder og

Syddjurs, mens Guldborgsund er i gang med at undersøge forholdene hos dem.

## Professor er overrasket

For Glostrup og Albertslund Kommuner er det enkeltmandsvirksomheden Gitte Stignæs, der har truffet ulovlige afgørelser om borgeres ret til sygedagpenge.

Virksomhedens ejer, Gitte Stignæs, mener, at hun har arbejdet som vikar – ikke anden aktør. Og hun mener også, at Ankestyrelsen i juni 2023 “skærpede” reglerne med en principiel afgørelse.

– Det der med at kalde det ulovligt, så er det ligesom, som om jeg er en forbryder. Jeg er en rigtig dygtig sagsbehandler. Jeg har hjulpet mange gennem årene. Og jeg synes, at det er mega ubehageligt, det her, for alle har arbejdet i god tro, siger Gitte Stignæs.

Flertallet af kommunerne har ladet det private firma Marselisborg stoppe borgeres sygedagpenge. »»

**Der er noget vildt i, at et firma går ud og tager rettigheder fra borgerne. Det er rigtig grimt, at de har brudt loven.**

**MADS PRAMMING**

Partner i Ehmer Pramming Advokater

Professor i socialret ved Aalborg Universitet John Klausen er overrasket over, at kommunerne har ladet et privat firma afgøre sager om retten til sygedagpenge. For det fremgår direkte af loven, at kommunen ikke må overlade dét til andre.

– Problemet burde ikke været opstået. For ti år siden endte en lignende sag med en højesteretsdom, som fik ganske voldsomme konsekvenser, fordi man dengang måtte genoptage et stort antal sager. Det blev gjort ret klart, at det er ulovligt, siger han.

### **Ekspert: Stor skandale**

Professoren henviser til en principiel sag, som Fagbladet 3F afslørede i 2010 og afdækkede gennem flere år.

Det var advokat Mads Pramming, der førte sagen for 3F dengang. Her havde det private firma Falck Jobservice frataget en kvindelig 3F'ers sygedagpenge for Kolding Kommune.

– Det var en stor skandale, og massevis af sager blev efterfølgende erklæret ugyldige. Derfor burde hverken kommunerne eller firmaet Marselisborg være i tvivl om, at det er ulovligt at lade private firmaer træffe afgørelser om retten til sygedagpenge, siger advokat Mads Pramming.

Eksperten sammenligner det med, at politiet heller ikke bare må give deres myndighed videre til et privat vagtfirma.

### **Direktør: Vi var i god tro**

Søren Dinesen var administrerende direktør for Marselisborg og er nu også direktør i velfærdskoncernen Carelink Gruppen, som Marselisborg fusionerede med i 2023. Han siger, at Marselisborg har løst forskellige opgaver for en række kommuner i “god tro”.

– Vi har ikke nogen medarbejdere, der har lavet ulovlige afgørelser. Vi har fulgt den praksis, der har været. Og så er der kommet en praksisændring via Ankestyrelsen, og den tager vi så til efterretning, siger han.

Direktøren uddyber i et skriftligt svar, at det fremgår af kontrakterne med kommunerne, at Marselisborgs vikarer har været underlagt kommunens instruktionsbeføjelse og ledelsestilsyn.

– Det fremgår også, at de indgår i kommunens medarbejderstab på lige fod med det øvrige personale. Vores medarbejdere har været underlagt kommunens instruktion og ledelsestilsyn og har fulgt alle de anvisninger, de har fået af kommunen, skriver Søren Dinesen.

### **Ankestyrelsen: Regler er ikke ændret**

Ankestyrelsen ser anderledes på sagen.

– Ankestyrelsen fastholder, at kommunernes og Marselisborgs praksis i de konkrete sager, vi har afgjort, er og hele tiden har været i strid med lovgivningen. Reglerne er ikke blevet ændret, siger ankechef hos Ankestyrelsen Margrethe Sanning.

Siden 2010 har Ankestyrelsen gang på gang i principielle meddelelser – som landets kommuner skal følge – fastslået, at en såkaldt anden aktør fra et privat firma ikke må træffe afgørelse om borgers ret til sygedagpenge.

I samlet set hen ved 40 sager siden juni 2023 har Ankestyrelsen krævet, at seks kommuner genoptager borgernes sager om sygedagpenge, fordi et privat firma har truffet en “ugyldig” afgørelse i sagerne.

## **Det siger loven**

I § 17 a i loven om beskæftigelsesorganisering står der:

**“Kommunen kan ikke overlade til andre aktører at træffe afgørelse om retten til sygedagpenge efter lov om sygedagpenge.”**

Ifølge loven kan kommunen dog godt hyre et privat firma som såkaldt privat eller anden aktør – og overlade det til firmaet at udføre opgaver over for blandt andre borgere på sygedagpenge. En anden aktør kan for eksempel lave arbejdsprøvnings eller holde opfølgningssamtaler med sygemeldte.

### **En i rækken**

– Hun var sagsbehandler nummer fire, så jeg var vant til, at der kom en ny, fortæller Samir Habibovic om sagsbehandleren, der viste sig at være fra Marselisborg.





FOTO / MICHAEL DRØST HANSEN

# JEG TROEDE JO BARE, HUN KOM FRA KOMMUNEN

Samir Habibovic' sag fik lavinen om ulovlige afgørelser om sygedagpenge til at rulle.

**D**EN SIDSTE DAG i maj 2022 gav en ny sagsbehandler den nu 54-årige 3F'er Samir Habibovic besked om, at Fredericia Kommune ville lukke for hans sygedagpenge få dage efter.

Det satte gang i en lavine af sager om ulovlige sygedagpengestop – også i andre kommuner – som slet ikke er afsluttet endnu.

Beskeden undrede dengang Samir Habibovic meget, da han stod over for en operation i den ene skulder – og

det vidste jobcenteret udmærket godt.

– Så jeg kunne slet ikke se, hvordan jeg skulle gå ud og finde et almindeligt arbejde inden den operation, siger Samir Habibovic, der dengang kørte som buschauffør.

Han gik derfor til sin sagsbehandler, Kirsten Thøgersen fra 3F Fredericia, der blev mistænkelig over for den person, der stoppede sygedagpengene. Telefonnummeret stemte nemlig overens med nummeret til virksomheden Marselisborg, som tilbød jobrettede indsatser inden for beskæftigelsesområdet.

Men som Samir Habibovic siger: – Jeg troede jo bare, at hun kom fra kommunen. Når man er i kontakt med kommunen, stoler man jo på dem.

Der blev klaget over afgørelsen, og Samir Habibovic fik et års tid senere medhold hos Ankestyrelsen. Hans sag blev taget op af kommunen igen sammen med en stribe andre, der havde oplevet det samme. Samir Habibovic er i dag indstillet til et fleksjob. »»

# ULOVLIGT STOP FOR SYGEDAGPENGE I DIN KOMMUNE?

## HOLSTEBRO

Privat konsulentfirma	Uvist
Kontraktperiode	11. juni – 30. august 2019
Betaling til konsulentfirma	307.800 kr. (i 2019)
Gennemgåede sager	1 (1)
Efterbetaling til borgere	Det ved kommunen ikke

## SYDDJURS

Privat konsulentfirma	Marselisborg
Kontraktperiode	28. februar – 30. maj 2022
Betaling til konsulentfirma	712.028 kr.
Gennemgåede sager	45 (0)
Efterbetaling til borgere	Ukendt

## ODDER

Privat konsulentfirma	Marselisborg
Kontraktperiode	3. januar – 26. februar 2023
Betaling til konsulentfirma	164.076 kr.
Gennemgåede sager	9 indtil videre (0)
Efterbetaling til borgere	Ukendt

## FREDERICIA

Privat konsulentfirma	Marselisborg
Kontraktperiode	14. marts – 12. juni 2022
Betaling til konsulentfirma	Vil ikke oplyse beløb
Gennemgåede sager	5 (2)
Efterbetaling til borgere	Det ved kommunen ikke

## LOLLAND

Privat konsulentfirma	Marselisborg
Kontraktperiode	25. oktober 2021 – 30. juni 2023
Betaling til konsulentfirma	555-566 kr. pr. uge pr. borgersag.
Gennemgåede sager	25 (19)
Efterbetaling til borgere	895.800 kr.

Kilde: Ankestyrelsen og kommunerne.

Flere private virksomheder har truffet ulovlige afgørelser om borgernes ret til sygedagpenge. Her får du overblik over, hvor i landet det er foregået, og hvor mange sager det handler om.

## ORDFORKLARING

### Gennemgåede sager

Samlede antal sager, som kommunen gennemgår igen, fordi en privat konsulent har truffet en ugyldig afgørelse. Tallet i parentes viser, hvor mange sager Ankestyrelsen har pålagt kommunen at gennemgå igen.

### Efterbetaling til borgere

Det beløb, som kommunen efterbetaler til borgere, som ulovligt fik frataget deres ydelse.

### ALBERTSLUND

Privat konsulentfirma	Gitte Stignæs
Kontraktperiode	11. april – 30. juni 2023
Betaling til konsulentfirma	155.000 kr.
Gennemgåede sager	<b>16</b> (6)
Efterbetaling til borgere	55.192 kr.

### GLOSTRUP

Privat konsulentfirma	Gitte Stignæs
Kontraktperiode	14. juli – 28. oktober 2022 9. marts – 31. august 2023
Betaling til konsulentfirma	370.000 kr.
Gennemgåede sager	<b>144</b> (2)
Efterbetaling til borgere	Ukendt beløb til 9 borgere

### RINGSTED

Privat konsulentfirma	Marselisborg
Kontraktperiode	23. maj – 23. december 2022
Betaling til konsulentfirma	378.852 kr.
Gennemgåede sager	<b>11</b> (mindst 8)
Efterbetaling til borgere	Ukendt

### GULDBORGSUND

Privat konsulentfirma	Marselisborg
Kontraktperiode	1. august 2022 – april 2023
Betaling til konsulentfirma	Vil ikke oplyse beløb
Gennemgåede sager	? (0)
Efterbetaling til borgere	?





# HAN TALTE TIL MIG, SOM VAR JEG ET BARN

**ENGØRINGSASSISTENT** Bettina Clausen var i 2021 på arbejde i Lalandia, ganske som hun plejede. Men da hun skulle bære en støvsuger ned ad en trappe, gled den ud af hendes hånd, og hun stødte sin albue hårdt ind mod et gelænder.

Det blev startskuddet til en lang periode på sygedagpenge for den 45-årige 3F'er. En periode, hvor hun stiftede bekendtskab med en sagsbehandler fra Lolland Kommunes jobcenter, som nærmest fik hende til at føle skyld over arbejdsskaden.

– Han hørte ikke, hvad jeg sagde. Han snakkede til mig, som var jeg et barn. Han talte nedladende og ignorerede og drejede alt, hvad jeg sagde, til noget andet, siger hun.

Da sagsbehandleren ville stoppe for hendes sygedagpenge, gik socialrådgiver Benno Frølund fra 3F Lolland ind i sagen. Han fandt blandt andet frem til, at sagsbehandlerens navn flugtede med en ansat fra det private firma Marselisborg.

Og godt en måned efter slog Ankestyrelsen fast, at Lolland Kommunes afgørelse ikke gjaldt.

Bettina Clausen har efterfølgende fået tilbagebetalt godt 8.000 kroner for de sygedagpenge, hun var berettiget til. Lolland Kommune ønsker ikke at kommentere Bettina Clausens sagsforløb. Bettina Clausens arm er i dag stadig ikke rask.

Søren Dinesen er direktør i Carelink Gruppen, som Marselisborg er en del af. Han skriver i et svar til Fagbladet 3F, at det er “meget beklageligt”, at Bettina Clausen ikke har haft en god oplevelse.

“Det tager vi selvfølgelig til efterretning, så vi kan gøre det bedre i fremtiden”, skriver han. >>>

# BENNY BLEV SAT SKAKMAT

**B**ENNY GREEN var i 2023 sygemeldt på andet år med stress og angst. Han havde i sit arbejde som pedel været udsat for grove beskyldninger, som havde sat sig på psyken. Samtidig sagde lægepapirer, at han skulle undgå tunge løft og fysisk hårdt arbejde, ligesom en virksomhedspraktik havde vist en ret lav arbejdsevne.

– Jeg kunne ikke se, hvordan alt det skulle harmonere med at kunne arbejde igen, siger Benny Green.

Ikke desto mindre lukkede Lolland Kommune 27. marts 2023 for hans ressourceforløbsydelse. Han var parat til job igen, lød kommunens konklusion. Beskeden satte Benny Green "skakmat".

– Da de lukkede for min ydelse, røg jeg helt tilbage igen psykisk, siger han.

Senere viste det sig, at afgørelsen var ugyldig, fordi det slet ikke var kommunens medarbejder, der havde sat sin signatur, men én fra det private firma Marselisborg. Det fandt socialrådgiver Benno Frølund fra 3F Lolland ud af og sendte en klage ind til Ankestyrelsen.

Lolland Kommune ønsker ikke at kommentere den konkrete sag, men arbejdsmarkedschef Charlotte Lund Andreasen siger, at kommunen var i "god tro" i forhold til at bruge Marselisborg og nu har ændret praksis:

– Det er en fejl, vi har lavet, som vi ikke har været bekendt med, siger hun.

P.t. er der udsigt til, at Benny Green, der nu er 59 år, kommer på førtidspension.

## Anede ikke uråd

– Jeg havde ingen anelse om, at sagsbehandleren var fra Marselisborg. Det stod jo ikke nogen steder, husker Benny Green.







## 3F: DYBT CHOKERENDE

Hos 3F er forbundssekretær Lene Krabbe Dahl forarget over kommunernes brug af private virksomheder til at træffe afgørelser om 3F'ere og andre borgers ret til sygedagpenge.

– **JEG ER DYBT CHOKERET OVER**, at kommuner med mere eller mindre åbne øjne har gjort brug af en ulovlig praksis i afgørelser om syge borgers sager. Jeg forventer, at de pågældende kommuner af egen drift genoptager samtlige sager, siger hun.

Forbundssekretæren kalder det bemærkelsesværdigt, at Marselisborg på den ene side skriver, at firmaet ikke kan træffe afgørelser, da de ikke er en myndighed. Og på den anden side i kontrakter med andre kommuner skriver, at firmaet godt kan træffe afgørelser.

– Det er dybt umoralsk, at et privat firma som Marselisborg indgår kontrakter med kommuner, som indeholder opgaver, de skal løse, vel vidende at opgavevaretagelsen er i strid med loven, siger Lene Krabbe Dahl. »»



***Jeg er dybt chokeret over, at kommuner med mere eller mindre åbne øjne har gjort brug af en ulovlig praksis i afgørelser om syge borgers sager.***

**LENE KRABBE DAHL**  
Forbundssekretær i 3F

# YNGVE FØLTE SIG PRESSET TIL AT MELDE SIG RASK

**Y**NGVE JENSEN er med sine egne ord en stor og stærk mand, der kan klare alt. Men da en sagsbehandler fra Syddjurs Kommune for to år siden sagde, at hun ville lukke for hans sygedagpenge, fordi han i hendes øjne ikke længere var syg, var han tæt på at miste grebet:

– Jeg var virkelig ved at tude. Det kunne hun simpelthen ikke tillade sig. Jeg kunne dårligt trække vejret, og jeg kunne for eksempel ikke gå op ad en stige på grund af senfølger efter corona. Og så sad der

sådan en kontordame foran mig og sagde, at jeg ikke fejlede en skid, husker Yngve Jensen, der i 2022 arbejdede som gardinmontør.

Senfølgerne efter covid-19 havde overrumplet ham i sådan en grad, at han måtte melde sig syg i flere måneder i 2022, imens lægerne fandt ud af, hvad der var los.

Selvom han følte sig alt andet end rask, samtykkede den 61-årige 3F'er dog pænt og erklærede sig enig i, at han nu var klar til job.

Yngve Jensens sagsbehandler viste sig senere at være vikar fra det private firma Marselisborg. Men når man som Yngve Jensen erklærer sig enig i, at man er rask, må private aktører gerne føre pennen. Det bekræfter professor i socialret ved Aalborg Universitet John Klausen.

Yngve Jensen oplevede dog ikke den store frivillighed i det samtykke, han gav.

– Jeg følte mig presset til bare at sige “ja, okay”. Der var ikke rigtig noget valg. Så det føltes bare som et spark i røven, siger Yngve Jensen.

På grund af samtykket vil Yngve Jensens sag ikke blive genoptaget af kommunen. Kun de borgere, som ikke har været enige i vikarens afgørelse om raskmelding, får genoptaget deres sag, oplyser Syddjurs Kommune til Fagbladet 3F.

Det finder Lene Krabbe Dahl, der er socialpolitisk ansvarlig i 3F, problematisk:

– I Yngves tilfælde har han i hvert fald følt et pres. Det ville øge retssikkerheden og være en værdig sagsbehandling over for borgerne, hvis også sager som hans blev genoptaget, siger Lene Krabbe Dahl.



**Det ville øge retssikkerheden og være en værdig sagsbehandling over for borgerne, hvis også sager som Yngves blev genoptaget.**

**LENE KRABBE DAHL**  
Socialpolitisk ansvarlig i 3F



FOTO / TOR BIRK TRADS

# MARSELISBORG SVARER PÅ KRITIKKEN

## VI HAR DET RIGTIG FINT MED VORES INDSATS

Marselisborg har fået tusindvis af skattekrone fra kommuner, hvor det private firma på stribe har truffet ulovlige afgørelser om borgernes ret til sygedagpenge.

### Q&A med direktør for Marselisborg, nu Carelink Gruppen, Søren Dinesen

**Hvordan kunne I være i god tro om, at I gerne måtte træffe afgørelser om retten til sygedagpenge, når I har indgået nogle kontrakter, hvor der står, at Marselisborg ikke er myndighed og ikke må træffe afgørelser?**

– Det er forhold mellem kunden og os. Den skal tolkes ud fra, hvad det er for en bestilling, vi har fået. Og ikke i forhold til hvad det er for en lovgivningspraksis. Så vi har løst en række forskellige opgaver i god tro.

**Hvordan har I det med, at jeres medarbejdere har truffet ulovlige afgørelser for flere kommuner?**

– Vi har ikke nogen medarbejdere, der har lavet ulovlige afgørelser. Vi har fulgt den praksis, der har været. Og så er der kommet en praksisændring via Ankestyrelsen, og den tager vi så til efterretning.

**Synes du, at det er godt nok, at I har truffet de her ugyldige afgørelser på stribe?**

– Jeg kan sige, at den sagsbehandling, den praksis, og de afgørelser, vi har truffet, er truffet inden for den regi af lovgivning og praksis, der har været. Og der har vi generelt set en meget høj standard.

**Hvor mange ugyldige afgørelser har I truffet?**

– Det spørgsmål vil jeg ikke svare på.

**Hvor mange penge har I tjent på de ugyldige afgørelser?**

– Det vil jeg ikke svare på. (...) Det kan jeg ikke svare dig på.

**Har I betalt nogen penge tilbage eller betalt for ekstra sagsbehandling i nogen af kommunerne på grund af de ulovlige afgørelser?**

– Det er et spørgsmål, som ligger i forhold til den enkelte kommune og ikke os. Vi har selvfølgelig fået betaling.

**Er der noget, I fortryder i det her?**

– Nej, det er der i princippet ikke. Vi har fulgt de standarder og den praksis, der har været. Og da vi blev gjort opmærksomme på, at praksissen er blevet ændret, så ændrede vi det lige med det samme, ligesom kommunerne har gjort det.

**Hvordan har du det med, at I har tjent penge på de her ugyldige afgørelser?**

– Vi har det rigtig fint med den indsats og de ydelser, vi har leveret til kommunerne og de enkelte borgere. >>>

### Knust

– Jeg var virkelig ved at tude. Det kunne hun simpelthen ikke tillade sig, siger Yngve Jensen om oplevelsen, da sagsbehandleren lukkede for hans sygedagpenge.

## KOMMUNER UNDSKYLDER

# “DER ER LAVET EN FEJL. DET BURDE IKKE SKE”

Stort set alle de kommuner, der har haft vikarer fra Marselisborg til at træffe afgørelser, undskylder fejlen og siger, at de fremover er på den rigtige side af loven.

**V**I FORSTÅR IKKE, hvordan det kunne ske. Vi gør det ikke igen. Sådan lyder det fra langt de fleste kommuner, der i 2021-23 har haft ansatte fra det private firma Marselisborg til at træffe ugyldige afgørelser om ressourceforløbsydelse og sygedagpenge. Odder Kommune havde Marselisborg-konsulenterne inde over i to måneder i 2023.

Her siger arbejdsmarkeds- og borger-servicechef Ole Stounbjerg, at kommunen “lidt blåøjet” regnede med, at en så stor virksomhed som Marselisborg havde styr på juraen. Men også, at kommunen selv havde:

– Men det må vi så bare erkende, at det havde vi ikke, siger Ole Stounbjerg.

Kommunen har efter Fagbladet 3F's afdækning gennemgået alle sager, som Marselisborg har været involveret i.

I Fredericia, hvor 3F'eren Samir Habibovic' sag startede hele møllen, beklagede kommunen allerede i sommeren 2023 deres praksis og fik hurtigt hånd om de sager, som de private konsulenter havde været inde over.

I Lolland var Marselisborgs folk at finde på kommunekontorerne i næsten to år.

Kommunen var i en situation, hvor man manglede personale på sygedagpengeområdet. Og netop den forklaring har flere kommuner givet til Fagbladet 3F.

– Det er ikke det samme, som at Marselisborg skulle have myndighedsopgaver. Lige dér skulle de have holdt nallerne væk, siger Vibeke Grave (S), formand for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget i kommunen.

I Lolland har det kostet skatteborgerne næsten 900.000 kroner i efterbetalinger. Så den manøvre kommer ikke til at gentage sig, siger udvalgsformanden og undskylder for “hver gang en borger er kommet i klemme i systemet, hvor kommunen kunne have gjort det bedre”.

I Ringsted Kommune, hvor Ankestyrelsen også har fundet ugyldige afgørelser på baggrund af klager, har man i første omgang tøvet med at se alle sager efter i sømmene. Men efter pres fra formanden for kommunens Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg, Mazlum Öz (V), er alle sager, hvor en Marselisborg-konsulent har truffet afgørelser, nu gået igennem.

– Der er lavet en fejl. Det burde ikke ske. Loven skal følges. Det er ikke til diskussion, siger Mazlum Öz.

Også Syddjurs Kommune har stejlet i forhold til at genoptage sager. Men efter

**Der er lavet en fejl. Det burde ikke ske. Loven skal følges. Det er ikke til diskussion.**

**MAZLUM ÖZ (V)**

Formand for Ringsted Kommunes Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg

**Det er noget hø. For det skal Syddjurs Kommune ikke være kendt for.**

**KASPER NISSEN (SF)**

Medlem af Social- og beskæftigelsesudvalget i Syddjurs Kommune

**Jeg er faktisk irriteret over, at vi i 2024 stadig kan ende i en situation, hvor kommunen kan have været i tvivl om, hvem der har myndigheden.**

**RENÉ CHRISTENSEN (M)**

Formand for Beskæftigelsesudvalget i Guldborgsund Kommune



## Din mening er vigtig for os. Bliv en del af 3F Panelet.

Fagbladet 3F's afdækning og en trussel om en tilsynssag fra Ankestyrelsen har kommunen skiftet mening.

SF's medlem af Social- og beskæftigelsesudvalget, Kasper Nissen, kalder det "superkedeligt", hvis der bag nogle af de ugyldige afgørelser er borgere, der haft svære økonomiske tab.

- Det er noget hø. For det skal Syddjurs Kommune ikke være kendt for. Vi skal selvfølgelig være på den rigtige side af loven, siger Kasper Nissen.

I Guldborgsund er man også tæt på at nå i mål med en sagsbunke stemplet Marselisborg. Formand for Beskæftigelsesudvalget i kommunen, René Christensen (M), kalder det "en ærgerlig sag":

- Jeg er faktisk irriteret over, at vi i 2024 stadig kan ende i en situation, hvor kommunen kan have været i tvivl om, hvem der har myndigheden, siger han. ■

**I 3F arbejder vi hårdt med at udvikle og fremtidssikre vores fagforening til gavn for både nuværende og fremtidige medlemmer.**

Til det formål har vi brug for viden. Viden om, hvad der optager vores medlemmer, og hvordan de ser og oplever verden.

Vi har derfor oprettet et "3F panel". Det består af 3F medlemmer, der vil modtage et eller to spørgeskemaer det kommende halve år. Der kan være spørgsmål om den økonomiske situation, nedslidning, tilbagetrækning, arbejdsmiljø, velfærd, efteruddannelse, grøn omstilling mv. Selvfølgelig ikke alt sammen på en gang.

Mere end 3.500 3Fere har allerede sagt JA til at deltage i 3F-panelet. Det er vi sindssygt glade for.

Men vi vil gerne have endnu flere med.

Så vil du deltage i 3F panelet og give dit besyv, med så skriv dig op på [3fpanel@3f.dk](mailto:3fpanel@3f.dk).

Jeg håber, du vil deltage.

Henning Overgaard, forbundsformand i 3F

Meld dig til her:  
[3fpanel@3f.dk](mailto:3fpanel@3f.dk)

Tekst  
**Frederik Aagaard Zeuthen**  
 frederik.zeuthen@3f.dk

Foto  
**Kristoffer Juel Poulsen**

# LØNKÆMPEREN

Som tillidsrepræsentant har Mathilde Agermose kæmpet for sine kollegaers forhold. Blandt andet har hun sikret, at reservetjenere fik den løn, de skulle have i henhold til overenskomsten.

**M**ATHILDE AGERMOSE fik med egne ord et chok, da hun skiftede fra hotelkøkkenerne til restaurantscenen. – Jeg plejer at sige, at jeg er udlært som forkælet konferencekok. Men jeg fik på egen krop at føle, hvordan det er, når der ikke er overenskomst.

Hun rendte blandt andet ind i en dårlig arbejdsgiver, og det endte i en faglig sag. Sådan fik hun interessen for, at der skal være ordentlige forhold i branchen. Først blev hun aktiv i fagforeningen. I forbindelse med et jobskifte fik hun forhandlet sig til nogle fagforeningskurser. Og så blev hun tillidsrepræsentant på Brobyværk Kro.

Hendes første sag som tillidsrepræsentant var, at reservetjenere havde fået 31 kroner for lidt i timen i nogle år. En sag, hun fik løst, uden det blev en faglig sag, og alle kollegaer fik, hvad de havde ret til. – Der tænkte jeg selv, at det er sgu godt gået.

”

**Det er rart at have én at gå til i stedet for at gå til chefen. Især hvis man ikke er fastansat.**



# MATHILDE AGERMOSE

# 32 Å

Kok på kostskolen  
STU Brangstrup.

Var kok og tidsrepræsentant  
på Brobyværk Kro indtil 1. august.

Har deltaget i TV-programmerne  
Hell's Kitchen og Fem fede kokke.

## Mathildes favoritopgave

Personalemaden.

Kollegerne er glade, når man laver  
mad til dem, og der er lidt mere frie tøjler.  
Det handler ofte om at bruge rester,  
så det kræver lidt kreativitet.

## Mathildes gode råd

▶ Sigt tingene højt. Hvis man  
deler sine idéer, så er der ofte nogen,  
der synes, det er en god idé.

▶ Vær ikke bange for at slå i bordet.  
Det gør ikke så ondt, som man tror.  
Det kan både være på arbejdspladsen,  
hvis du ser en uretfærdighed, eller  
hvis der er noget, du er i tvivl om.

## FORBILLEDE

### Paul Cunningham

Køkkenschef på den tostjærnede  
Michelinrestaurant Henne Kirkeby Kro

Han skulle lave mad til dronningen og ville lave  
tarteletter. Da han fik at vide, at det kunne han  
ikke, sagde han, at hans tarteletter var gode nok.  
Han gik altså ikke op i at servere noget fint,  
han ville servere det bedste, han kunne.  
Og så går han op i arbejdsmiljøet på sin  
restaurant, hvilket ikke kan siges  
om alle restauranter  
på det niveau.

# ALT GIK I SORT FOR KAROLINE

Elever med handicap har oddsene imod sig, når de skal finde en læreplads, viser ny analyse. 29-årige Karoline Nielsen er blind og troede, at alt håb var ude. Det var, indtil hun mødte Tanja.

**KAROLINES** forestilling om at være på arbejdsmarkedet var anderledes end de flestes. Hun troede, at hun skulle sidde alene i et lille, lukket rum resten af livet.

Og da hun i efteråret 2023 søgte læreplads som receptionist, blev det ikke bedre. 30 ansøgninger til 30 hoteller. Uden svar.

For 29-årige Karoline Nielsen er mere udfordret end de fleste: Hun er blind.

En uopdaget sygdom gav et forhøjet væsketryk i kraniet og tog synet fra hende på 14 dage.

Det er fire år siden.

– Det kom jo bare ud af det blå, men jeg blev nødt til at acceptere det. Jeg skulle lære at være blind og gøre alle de ting, andre tager for givet, siger hun.

Inden Karoline Nielsen mistede synet, havde hun arbejdet i syv år som butiksassistent i Lidl. Et job, hun var glad for, fordi hun elsker at have med mennesker at gøre. Men det var slut nu, tænkte hun.

– Jeg troede, at jeg nok bare skulle sidde helt alene i et lille, lukket rum resten af

## Elever med handicap bliver sorteret fra

Institut for Menneskerettigheder har i en ny spørgeskemaundersøgelse spurgt 118 oplæringskonsulenter på erhvervsskoler i hele landet, hvor ofte de oplever, at en virksomhed lægger vægt på elevens fysiske eller psykiske helbred.

**17 procent** svarer, at de "oplever det ofte".

**35 procent** svarer, at de "oplever det af og til".

**35 procent** svarer, at de "oplever det sjældent, men det forekommer".

**14 procent** svarer, at de "aldrig oplever det".

En undersøgelse fra 2020 lavet af Institut for Menneskerettigheder viser, at elever med handicap har **44 procent** øget sandsynlighed for ikke at komme i virksomhedspraktik sammenlignet med elever uden handicap.

Kilde: Institut for Menneskerettigheder.





Tekst  
**Lasse Engelbret-Pedersen**  
lasse.engelbret-pedersen@3f.dk  
+  
Foto  
**Joachim Rode**



livet, hvor jeg skulle lave nogle meget simple opgaver. Det var den forestilling, jeg havde om at være blind på arbejdsmarkedet, siger hun.

#### – Jeg kan jo ikke en fløjtende fis

Men da Karoline Nielsen begyndte på et rehabiliteringscenter for blinde, fik receptionisten i centeret hende på andre tanker.

– Hun sagde: “Du er jo social og fuld af energi, så hvorfor ikke blive receptionist?”. Jeg kan jo ikke se en fløjtende fis, tænkte jeg, så hvordan skal det lade sig gøre, siger hun.

Men centeret tilbød hende at komme i praktik i en måned.

– Det gik så godt, at de til sidst spurgte, om jeg nu var sikker på, at jeg var helt blind, siger hun med et grin.

Derfor begyndte Karoline Nielsen sidste år på receptionistuddannelsen på Hotel- og Restaurantskolen i København.

– Det er gået over al forventning. De andre har været søde og bakket mig op, siger hun.

Det er nødvendigt at bruge en række hjælpemidler: Hun har oplæsningprogrammer installeret på telefon og com-

## **Tanja sagde: “Du er jo social og fuld af energi, så hvorfor ikke blive receptionist?”. Jeg kan jo ikke se en fløjtende fis, tænkte jeg, så hvordan skal det lade sig gøre?”**

**KAROLINE NIELSEN**

Receptionist

puter, og hun har et særligt tastatur med blindskrift, der gør, at hun også kan skrive.

Men hun er den første blinde elev på uddannelsen, og det skulle elever og lærere lige vænne sig til, fortæller hun. Hun kunne mærke, at folk var berøringsangste og tøvede, når de skulle spørge om noget.

– Men jeg sagde ret direkte, at de ikke skulle være bange for at sige noget forkert, og at jeg ikke bider, bare fordi jeg har et handicap, siger Karoline Nielsen.

Det blev først svært, da hun skulle finde en læreplads i efteråret 2023 og sendte de 30 ansøgninger.

Hos Karoline Nielsen ringede telefonen ikke i flere måneder, og tvivlen begyndte at nage hende.

– Jeg blev usikker på mig selv: Kan jeg overhovedet blive receptionist som blind, eller er det dumt, det, jeg har gang i?

– Jeg hørte ingenting. Jeg vidste jo godt, at det ville blive svært, men ikke SÅ svært, og jeg synes da godt, at man i det mindste kunne svare, siger hun.

#### **Et chok i klasseværelset**

På Hotel- og Restaurantskolen dukkede Tanja Fynbo en dag op i klasselokalet. Hun



# Giv dine børn et gratis medlemskab

**Med et 3F familiekontingent kan du give dine børn et gratis medlemskab af DK's stærkeste fagforening**

I 3F tror vi på, at alle fortjener et bæredygtigt arbejdsliv. Derfor er vi glade for at kunne give dig som medlem muligheden for at give dine børn den bedste start på arbejdslivet – nemlig med et gratis medlemskab af 3F. Som medlem af 3F's fagforening kan dit barn få tjekket sin ansættelseskontrakt

og sin lønseddel og få råd og vejledning omkring sit arbejdsliv. Det eneste, I skal gøre, er sammen at tage ned i den 3F-afdeling, som ligger tættest på den arbejdsplads, hvor dit barn er ansat.

Læs mere og se betingelser på [3f.dk/familie](https://3f.dk/familie)



# Benyt dine PlusKort rabatter, når efteråret banker på

## PlusSport.

Sport er omdrejningspunktet for Hummel, og det er afspejlet konsekvent på tværs af tøj og sko til hele familien.

6%



## PlusFerie.

Skal du nyde ferien i udlandet? Så book en rejse med Apollo Rejser. Her venter ekstra gode ferieoplevelser for hele familien.

3-5%



## PlusBrændstof.

Spar penge på brændstof til bilen, når du betaler med et PlusKort Shell Card.

28 øre/l



Hent appen,  
og se endnu flere  
gode rabatter  
og tilbud



**3F**  
PlusKort.



er faglig konsulent hos 3F København og er ofte på skolen for at undervise i overenskomsterne.

Da hun delte en flyer rundt ved bordene, sagde Karoline Nielsen, at hun ikke behøvede én, for hun kunne ikke se noget. Det chokerede først Tanja Fynbo, der ikke havde anet uråd under sin to timer lange undervisning i klassen.

I pausen satte hun sig ned for at høre mere. Tanja Fynbo havde nemlig en særlig forudsætning for at vide, hvad der var på spil:

- Min egen mor er blind, derfor er jeg vokset op med at se, hvad der kan lade sig gøre. Jeg ved, hvad der findes af hjælpe-

**Min egen mor er blind, derfor er jeg vokset op med at se, hvad der kan lade sig gøre. (...) Jeg ved, hvad man som blind har brug for.**

**TANJA FYNBO**

Faglig konsulent hos 3F København

midler, og jeg ved, hvad man som blind har brug for, siger hun.

Tanja Fynbo besluttede sig hurtigt for at gøre en indsats for at hjælpe Karoline Nielsen videre.

- Jeg har aldrig mødt et menneske, som på den måde har fået et handicap så pludseligt, men som har så stor livsglæde som Karoline, siger Tanja Fynbo.

- Hun har sådan en Pippi Langstrømpe-indstilling med, at 'det finder vi ud af', og lader sig ikke begrænse. Det synes jeg er fantastisk.

### **Hylede i telefonen**

Tanja Fynbo har en god kontakt hos Tivoli Hotel i København og fik Karoline Nielsen til samtale der. Det endte med et tilbud om praktikplads via jobcenteret her i september 2024 - med henblik på en reel lærepladsaftale.

- Jeg hylede simpelthen, da jeg fik det at vide i telefonen. Det var så befriende og overvældende, for jeg troede ikke på det længere, siger Karoline Nielsen.

Virksomhedspraktikken på fire til otte uger, inden hun skal starte i reel lære, skal bruges på at afklare, hvordan diverse hjælpemidler kan bruges, og om Karoline Nielsen skal have en personlig assistent. Hotellet har heller ikke haft en blind receptionist før.

Det er for nemt at afvise folk ud fra en ansøgning alene, især elever med handicap, mener Karoline Nielsen.

- Men prøv da at være åben, og mød mennesket i stedet. Og så giv mulighed for, at man også kan få lov til at vokse med opgaven, siger Karoline Nielsen.

Selv er hun ikke længere i tvivl om, at det nok skal lykkes. ■

### **Karolines råd**

Receptionisteleven har et klart budskab til andre erhvervsskoleelever med handicap, som kæmper med at få foden inden for hos lærepladserne.

- Du må ikke miste modet og give op. Jeg er selv blevet overrasket over, hvor meget jeg kan, og jeg ved også, at der er masser af mennesker derude, der virkelig vil, at du skal lykkes.





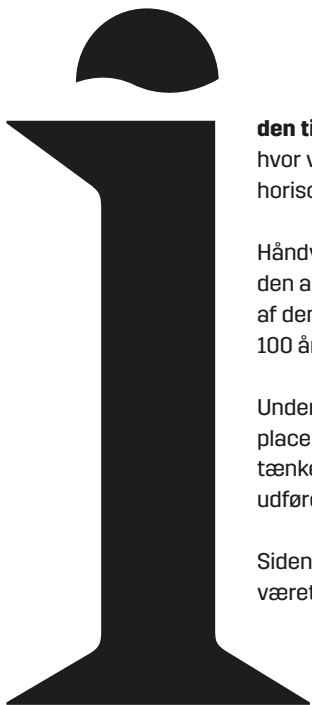
# EN HELT ALMINDELIG DAG PÅ BYGGEPLADSEN

Hvad stiller man op, når en badeanstalt skal renoveres  
midt i højsæsonen for nøgenbadning?  
Man passer sit arbejde.

Tekst + foto  
**Linda Johansen**







**den tidlige morgentåge** på Amager Strandpark, hvor vinden bider, og solen knap nok har brudt horisonten, høres lyden af hammer og sav.

Håndværkere fra Logik & Co. er i fuld gang med den ambitiøse opgave: udvidelsen og renoveringen af den ikoniske Helgoland Badeanstalt, der i over 100 år har været et fristed for nøgne badegæster.

Under skiftende vejrforhold og med den barske placering på Øresund har håndværkerne måttet tænke kreativt for at sikre, at arbejdet har kunnet udføres sikkert og effektivt.

Siden november 2023 har over 40 håndværkere været forbi pladsen, primært tømrere og snedkere.

### **Gyngende grund**

Én af de særlige udfordringer ved opgaven har været at bygge tømmerflåder, der har gjort det muligt at arbejde på den historiske badeanstalt.





### **Splitter Hans Jørgen**

Noget af det første, håndværkerne fra Logik & Co. har måttet forholde sig til under renoveringen af Helgoland, har været de mange nøgne mennesker, der færdes på badeanstalten. I begyndelsen forsøgte håndværkerne at kigge væk af respekt for badegæsternes privatliv, men hurtigt blev det en naturlig del af hverdagen.



### En på opleveren

Anders er i lære som bygningsnedker, og han har arbejdet på byggepladsen siden maj. Han nævner vejret som den største joker, men understreger, at det har været en stor oplevelse at være en del af projektet. De nøgne badegæster var lige noget, han skulle vænne sig til, men han ignorerede det og passede sit arbejde.

### Svømmende assistance

En anden udfordring ved at arbejde tæt på vandet er, når man taber værktøjet. Heldigvis har badegæsterne ofte hjulpet med at få det op igen.







### Traditionsrigt

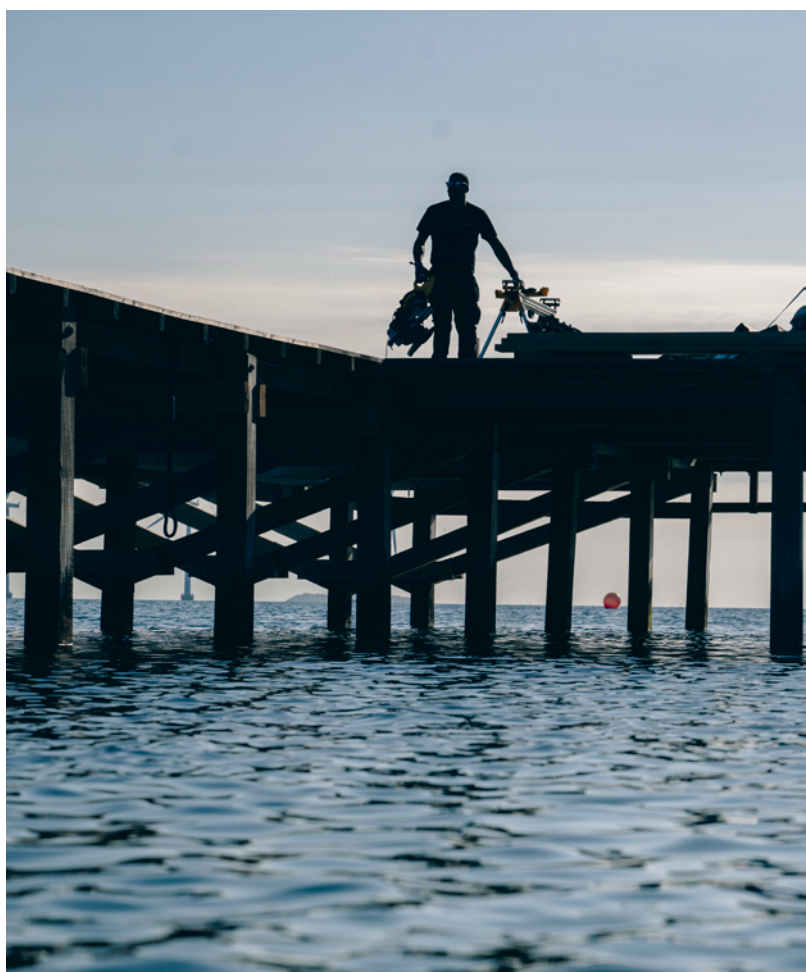
Nøgenbadning har gennem tiden været almindelig praksis på mange af Københavns badeanstalter. Helgoland på Amager – der er én af de mest kendte – blev opført i begyndelsen af 1900-tallet og har altid været særlig populær på grund af den fine vandkvalitet.

### Genfødt

I 1929 dannede en gruppe entusiastiske badegæster foreningen Det Kolde Gys, der åbnede mulighed for vinterbadning året rundt for medlemmerne. Da Amager Strandpark blev anlagt, blev den gamle badeanstalt revet ned, og i 2008 stod en ny klar.

### Smukt

Selvom projektet har været anderledes end mange af Logik & Co.'s andre opgaver, har det også været en smuk oplevelse. ■



FRA FABRIKKEN TIL DEN ÅBNE HIMMEL

# DER ER EN VERDEN UDEN FOR BETONMURENE

Da Kim Nielsen fik en fyreseddel, besluttede han at realisere en drøm om at arbejde under åben himmel. Nu er han blevet gravermedhjælper. Og han elsker det.

**N**OGLE MENNESKER går ned med flaget, når de rammes af en fyring. Det gjorde Kim Nielsen ikke. Tværtimod. For efter cirka 20 års arbejde i industrien havde han længe tænkt på, at han ville noget andet. – Det gav løn på kontoen, men jeg trivedes ikke, og efterhånden kravlede det under huden på mig. Jeg syntes også, at vilkårene var blevet ringere med årene, siger Kim Nielsen, 45 år, der bor i Skørping med kone og børn.

Kim Nielsen har haft forskellige job i industrien i længere tid ad gangen. Indimellem har han smagt lidt på andre brancher. Blandt andet stilladsbranchen.

– Det var knoklearbejde, men der var højt til himlen. Så efterhånden fik jeg rusket op i et gammelt ønske om at komme væk, siger Kim Nielsen.

Så da han blev fyret i december 2023, sagde han "tusind tak".

– Jeg vidste, at nu skulle jeg ud at se solen. Jeg drømte om at arbejde i et grønt erhverv, fortæller Kim Nielsen.

Kort efter blev han kontaktet af sin a-kasse. Allerede på et efterfølgende møde i a-kassen blev Kim Nielsen tilmeldt nogle kurser, så han blev klar til et job som gravermedhjælper. Det hele klappede, og fra juni blev Kim Nielsen ansat på en kirkegård tæt på sit hjem.

Der er ikke så mange penge i det som i industrien. Men:

– Pengene er ikke livet. Frihed og arbejde under åben himmel, dét er livet, mener Kim Nielsen, der både kører maskiner, plukker ukrudt, ringer med kirkeklokken og deler salmebøger ud i pænt tøj.

– Arbejdet er meget afvekslende, og der er både maskiner og skønhed. Hver eneste dag tænker jeg: Får jeg virkelig løn for det her? Selv i dag, hvor jeg har plukket ukrudt i et bed i silende regn, siger han.

– Der er en verden uden for betonmurene. Det skal man ikke glemme, hvis man er fanget i hverdagens trummerum.

**Arbejdet er meget afvekslende, og der er både maskiner og skønhed. Hver eneste dag tænker jeg: Får jeg virkelig løn for det her?**

**KIM NIELSEN**  
Gravermedhjælper

Tekst  
**Lene Petersen**  
lene.petersen@3f.dk  
+  
Foto  
**Claus Bjørn Larsen**





## SPØRG A-KASSEN

### Kan jeg klare mig økonomisk?

#### Hej a-kasse

Jeg har i flere år arbejdet forskellige steder som løstansat og har fået supplerende dagpenge. Nu kan jeg komme i voksenalere som industrioperatør, men jeg er i tvivl om, om jeg kan klare mig økonomisk for en elevløn. Er der mulighed for at få suppleret elevlønnen?

*Sebastian, København*

#### Hej Sebastian

Det lyder som en god plan, der højst sandsynligt vil sikre dig mere stabile ansættelsesforhold. Vi har forkortet din mail en del, men da du er 27 år og skal i voksenalere, så indebærer det, at din arbejdsgiver skal betale dig overenskomstmæssig løn, som svarer til lønnen for en ufaglært inden for området. Med andre ord behøver du ikke klare dig for en elevløn. Tag endelig fat i din lokale afdeling, som kan hjælpe dig med at få aftalen på plads, så du kan komme i gang. Håber, det lykkes.



Med venlig hilsen

**Michael Kristiansen**

Forsikringschef i 3FA

### Hvem kan blive voksenalering?

Voksenalering er for dig, hvis du er fyldt 25 og opfylder én af følgende betingelser:

**1**

Du er faglært og ledig, men har ikke brugt din uddannelse de seneste fem år

**2**

Du er faglært og har været ledig i mere end tre måneder

**3**

Du er ufaglært og i arbejde eller ledig

Desuden skal du indgå en uddannelsesaftale med en virksomhed.

Du får løn under uddannelsen (også skoleophold), som svarer til mindstelønnen for ufaglærte i branchen. Arbejdsgiveren får tilskud til din løn.

## DINE FORDELE

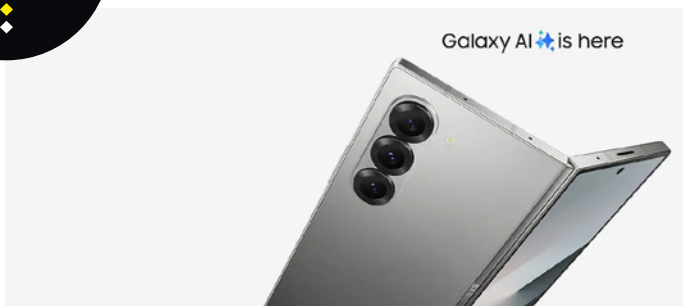


FOTO / SAMSUNG

### RABAT PÅ SAMSUNG

Få op til 40 procent rabat på mobil, TV, PC'er med videre. Udløber 1. oktober 2024.



[WWW.PLUSKORT.DK/RABAT/SAMSUNG](http://WWW.PLUSKORT.DK/RABAT/SAMSUNG)



FOTO / ISTOCK

### GRATIS PSYKOLOGHJÆLP

Er du omfattet af en sundhedsordning hos Pensiondanmark eller Industriens Pension? Så kan du få dækket udgiften til behandling hos en fysioterapeut eller kiropraktor. Du har også adgang til online læge og online psykolog.



[WWW.3F.DK/FORDELE/GRATIS-PSYKOLOGHJAEPL-FYSIOTERAPI-OG-KIROPRAKTOR](http://WWW.3F.DK/FORDELE/GRATIS-PSYKOLOGHJAEPL-FYSIOTERAPI-OG-KIROPRAKTOR)

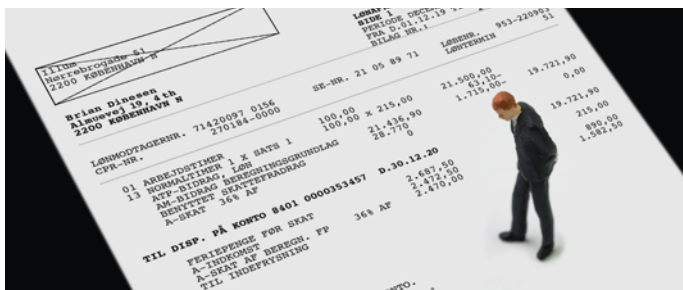


FOTO / FAGBLADET 3F

### FÅ ET GRATIS LØNTJEK

Har du styr på din løn? Mere end halvdelen af danskerne har oplevet, at der var fejl på deres lønseddel. Få tjekket din lønseddel i din lokale 3F-fagforening.



[WWW.3F.DK/FORDELE/BESTIL-ET-GRATIS-LOENTJEK](http://WWW.3F.DK/FORDELE/BESTIL-ET-GRATIS-LOENTJEK)



FOTO / COLOURBOX

### ATTRAKTIV BILLÅN

Når du er medlem af 3F og/eller kunde i Arbejdernes Landsbank, kan du blandt andet få billigt oprettelsesgebyr og mulighed for nul procent i udbetaling.



[WWW.3F.DK/FORDELE/ATTRAKTIVT-BILLAAN-GENNEM-ARBEJDERNES-LANDBANK](http://WWW.3F.DK/FORDELE/ATTRAKTIVT-BILLAAN-GENNEM-ARBEJDERNES-LANDBANK)



FOTO / 3F

### RABAT PÅ FERIEEN MED 3F

Som medlem af 3F's fagforening har du adgang til en lang række skønne feriehus og lejligheder i Danmark og Europa.



[WWW.3F.DK/FORDELE/LEJ-ET-FERIEHUS](http://WWW.3F.DK/FORDELE/LEJ-ET-FERIEHUS)



FOTO / ISTOCK

### BILLIG TRÆNING I PUREGYM

Medlemmer af 3F får 15 procent rabat på et Plus-medlemskab i Puregym.



[WWW.PLUSKORT.DK/RABAT/PUREGYM](http://WWW.PLUSKORT.DK/RABAT/PUREGYM)



# HØJ TILFREDSHED MED 3F'ERNES PENSIONS- SELSKABER

Industriens Pension og Pensiondanmark lander på de to øverste pladser i en årlig tilfredshedsundersøgelse blandt danske pensionsopparere.

**MEMLEMMERNE** i 3F'ernes primære pensionselskaber – Pensiondanmark og Industriens Pension – sender igen i år deres pensionselskaber helt til tops i én af branchens store tilfredshedsmålinger. Denne gang er det analysehuset Epsi Rating Danmarks årlige undersøgelse, der placerer de to pensionselskaber på de øverste pladser i pensionsbranchen.

Den nye måling kommer, efter at Industriens Pension og Pensiondanmark også er blevet placeret i toppen i alle de øvrige store tilfredshedsundersøgelser, hvor selskaberne indgår. Selskaberne har således opnået lignende topplaceringer i undersøgelser fra både konsulenthuset Loyalty Group samt Finanswatch og Wilke.

### Vigtigt med konstant fokus på udvikling

I begge selskaber er man rigtig glade for den nye måling. Men man understreger også, at man er meget bevidst om, at absolut intet skal tages for givet. Det kræver et konstant fokus på at videreudvikle pensionsordningerne for at leve op til tilliden.

Som medlem i 3F har du især tre grunde til at være meget tilfreds med dit pensionselskab:

- Gode langsigtede afkast. Industriens Pension og Pensiondanmark har haft nogle af branchens absolut bedste resultater på den lange bane. Målt over de seneste ti år ligger 3F'ernes pensionselskaber for eksempel med nogle af de højeste gennemsnitlige afkast i branchen.
- Branchens laveste omkostninger til administration pr. medlem.
- God kundeservice med mulighed for både selvbetjening og personlig rådgivning.

Både Pensiondanmark og Industriens Pension er ejet af medlemmerne, og der er fokus på, at medlemmerne får den bedst mulige ordning til de lavest mulige omkostninger. Ingen aktionærer skal tjene på din pensionsordning.

### Kontakt os

Husk, at du er altid velkommen til at kontakte til dit pensionselskab for at høre mere om dine pensioner eller forsikringer.



WWW.PENSION.DK + WWW.INDUSTRIENSPENSION.DK

Ring til dit pensionselskab

Pensiondanmark  
70 12 13 30

Industriens Pension  
70 33 70 70

Ny podcast:

## KØKKEN SLAVER



Lyt til de bedste historier fra Fagbladet 3F i vores nye podcast "Det, du ikke ser".

### Første sæson: Køkkenslaver

Find den der, hvor du plejer at lytte til podcast.

**F** fagbladet 3F

Efter tidligere at have stået i skyggen af store personligheder er **Kian Hansen** trådt frem i hierarkiet i FC Nordsjælland. Som forbillede for de unge vælger den erfarne spiller sine ord med omhu. Men der skal også være plads til en sviner.



**KIAN HANSEN** er én af styrmændene på FC Nordsjællands hold, både på og uden for banen.

Fra sin position i midterforsvaret og med anførerbindet om armen har han en central rolle på holdet, hvor han beskriver sig selv som trænerens forlængede arm på banen.

Derudover er han som 35-årig truppens ældste spiller og har stor erfaring på et ellers meget ungt hold. FC Nordsjælland er kendt for at udvikle unge spillere og er klubben bag stjerner som Mikkel Damsgaard, Mohammed Kudus og Kamaldeen Sulemana.

Og muligheden for at blive en leder-skikkelse spillede en stor rolle, da han skiftede fra FC Midtjylland til FC Nordsjælland i 2019.

– Jeg ønskede en udfordring, og det har jeg i hvert fald fået, siger Kian Hansen.

#### **Ud af skyggen**

Inden Kian Hansen skiftede til FC Nordsjælland, havde han flere samtaler med den daværende træner Flemming Pedersen om, at han skulle have en lederrolle på holdet. Og det var netop den slags udfordring, han søgte.

– Jeg søgte at komme lidt mere frem i rampelyset, fordi jeg stod i skyggen af store personligheder i FC Midtjylland.

I FC Midtjylland spillede Kian Hansen sammen med blandt andre Erik Sviatchenko, der var en stor leder-skikkelse på holdet. Men Kian Hansen beskriver sig selv som mere indadvendt og introvert end Sviatchenko, som er meget udadvendt.

– Jeg er ikke den mest frembrusende og den, der råber højest. Så jeg har skullet øve mig i få mit budskab frem, men samtidig skal jeg også være tro mod den person, jeg er, og den leder, jeg gerne vil være, siger han.

Som leder prøver Kian Hansen at sikre, at alle får plads til at komme frem med deres meninger. Selv foretrækker han at



NINGEN GLAS PÅ STADIUM

NINGEN GLAS PÅ STADIUM

Tekst  
**Frederik Aagaard Zeuthen**  
frederik.zeuthen@3f.dk  
+  
Foto  
**Kasper Løftgaard**



***Jeg er en mere observerende leder, som er lidt i baggrunden, men træder frem, når der er brug for det. Så ved folk også, at de skal høre efter.***

**KIAN HANSEN**  
FC Nordsjælland

holde sig lidt mere i baggrunden, og han siger først sin mening højt, hvis han mener, det er rigtig vigtigt.

- Vi har alle sammen noget at give til holdet. Og det er ikke kun den ældste eller anføreren, som har det rigtige svar. Hvis vi skal fungere som 11 mand og mere til, så er alle nødt til at have del i det.

### **Kan godt give en sviner**

Som anfører og truppens ældste spiller snakker Kian Hansen meget med sine unge holdkammerater både på og uden for banen. Og i elitesport må man gerne forlange noget af hinanden.

- Jeg kan jo godt give en verbal sviner til en holdkammerat, fordi jeg forventer noget af ham. Men nogle gange skal jeg også komme tilbage og glatte tingene ud og fortælle, hvad det reelt er, jeg mener, så vi er på bølgelængde, og jeg viser, at jeg har respekt for ham.

Mens snakken om fodbold glider let, er han ikke altid helt med, når hans yngre holdkammerater snakker om Tiktok og computerspil. Det giver ham dog noget andet at spille med unge, sultne fodboldspillere.

- Jeg ved, at den dag, jeg ikke giver mig 100 procent og er 100 procent forberedt, så står der én, der er markant yngre end mig, klar til at tage min plads. Derfor sætter jeg en ære i at møde ind hver dag og give alt, hvad jeg har, for at kunne matche dem. Det holder mig virkelig på tærerne, fysisk og mentalt. ■



## **SÅDAN KOMMER DU MED TIL KAMP**

**Fri adgang**

Der er fri adgang til alle kampe i 3F Superliga for medlemmer af 3F.

Læs mere på [www.3f.dk/superliga](http://www.3f.dk/superliga) om, hvordan du kommer med til kamp.



★	3F'ER	FEDTSTOF	DYR	FOR-TROP-PEN	SPANIEN	STONE	TRÆG-HED	HJERNE-KURVE	AN-TAGET
VIRKSOM-HEDE				15					
PLANTE	1				UNIKUM		2		
X				LEGEMS-DEL BYGNING		JEG			
STYRER								MI	
								FUGLE	
ILT		BIORD			LAND LANG-SOM				5
					KORT				
5 2024	3F'ER	PERIODE	TRÅD	5	VADE	TID-LIGERE		KIGGER CERE-MONI	
				↓					
FUGLE								NORD-BOER VALSER	FRA STYR
BÅD			UNGE COCK-TAILS					PLAGER HJEM	
SMULE			14		BUNKE SAVER			8	DRAGT SIGE
ANNO	MALM				3	KORT-SPIL STORK		13	KAMP IND-GANGE
	FODTØJ								50 SPEKU-LERE
ATOM-SKIB		NERVE MUND-LIGE						FOR-SMAG KNOLD	TONE DOVEN
BILLEDE					4				GEMYT-LIG DYR
					NÆSTE HÆVELSE				ANTI-LOPE NET
MATE-RIALE						SKIBS-DEL UDPLUG-TER			
MI	FORBUDET MATE-RIALE PLANTE					SLAP RED-SKAB		CHAN-CER MÅL-VOGTER	
STEN			MÅLER SLEMT			I DET FRI DIGTER-VÆRKER		PLANTE-DEL ILDSTED	17
★	KLO					NED-BRYDE BEKENDT			
3F'ER									
TONE			3F'ER SKIBS-FØRER		7			3F'ER LOV-PRIST	
									16
RINGE					EXIT JO		PYNT DYR		SKIDT BUGT
									6
REX		DANEFÆ TALORD				9		DYR KEND-BOGST.	11
SLUT-TEDE	10				STUMP TON			BLOMST HOLM	12
KRITIK			3F'ER						
								18	
									BANDE-ORD

# X-ORD

**Løsning nr. 4**  
KØKKENPERSONALE

**Vindere nr. 4**  
Carsten Laumark-Møller,  
Aabenraa

Joan Tindbæk,  
Tørring

Lars Dannemand Pedersen,  
København N

Ejvin Struck, Højer

Anne Skottenborg,  
Sønderborg

**Denne måneds løsning**

Kodeordet kan  
indsendes her:  
[www.fagbladet3f.dk/x-ord](http://www.fagbladet3f.dk/x-ord)

Eller du kan sende  
kuponen til:

Fagbladet 3F  
Kampmannsgade 4  
1790 København V

Mærk kuverten: **Nr. 5**

Ansatte og valgte  
i 3F kan ikke deltage.

Løsningen skal være  
Fagbladet 3F i hænde  
**Mandag 7. oktober 2024.**

NAVN:

ADRESSE:

POSTNR.:  BY:

KODEORD:

**Vind gavekort**  
på 300 kroner til  
Dansk Supermarked.  
I alt fem præmier.

**Løsning fra nr. 4**

	★	B	A	R	T	E	N	D	E	R
		E	N	E	J	A	M	A	E	
		T	E	A	M	E	T	F	E	
		O	L	Y	D	B	A	L		
		N	O	N	E	J	E	R		
		S	K	U	D	O	R	E	T	
	V	Æ	R	K	T	O	J	E	T	G
	Æ	R	A	I	D	E	L	O	S	E
	K	I	L	D	E	N	B	V	I	T
	S	R	E	D	E	S	T	E	M	M
	T	V	A	T	E	Æ	R	B	A	R
	H	P	R	I	V	A	T	O	L	S
	U	R	E	L	A	L	G	L	E	M
	S	A	N	K	O	B	O	R	E	E
	G	B	R	E	B	E	L	V	E	N
	A	L	M	E	N	E	J	A	S	E
	R	E	D	E	K	A	F	F	E	A
	T	J	R	V	A	R	N	A	T	L
	N	U	E	G	E	E	T	E	G	N
	E	N	E	T	I	M	E	R	I	S
	R	O	D	E	T	U	I	E	T	B
	K	O	K	K	E	N	P	E	R	S

BASTA



**Bo Teut Kloster,**

33 år, Ansager. Er i gang med lageruddannelsen på Rybners Tekniske Skole i Esbjerg.

Da min **far** så mig i mit **arbejdstøj**, var det nok ligesom, hvis ens **mor** så én i et **jakkesæt** til et bryllup.

DER BLEV HAN  
SGU LIDT

STOLT.

FOTO / PRIVAT

# DANMARS STÆRKESTE ADVOKATHOLD ER OGSÅ DIT



Af  
**LENE KRABBE DAHL**  
Forbundssekretær i 3F

# “

**3F's dygtige  
advokater er  
klar til at gå hele  
vejen gennem  
retssystemet  
til Højesteret  
for din sag.**

**3F SIKRER VI DIG** ikke kun gode løn- og arbejdsforhold. Vi hjælper dig også, hvis du bliver uretfærdigt behandlet af din arbejdsgiver eller kommer til skade på arbejdet – også hvis du er på en arbejdsplads uden overenskomst. I løbet af et år hjælper 3F's advokater mere end 1.000 medlemmer og sikrer samlet mange millioner kroner i erstatning eller godtgørelse for den uret, vores medlemmer har været udsat for.

Det kan være mindre sager som manglende feriepenge – eller sager om flere millioner kroner for tab af erhvervsevne.

I april i år hjalp vi for eksempel et medlem, da han blev opsagt af sin arbejdsgiver, fordi han skulle være far. En fuldstændig grotesk behandling, som vi på ingen måde finder os i. Lokalafdelingen fik straks én af vores advokater på sagen og sikrede, at medlemmet blev betalt en godtgørelse på seks måneders løn. Et godt eksempel på, at du med fordel kan tage fat i din fagforening, hvis du bliver uretfærdigt behandlet af din arbejdsgiver.

Det gælder også, hvis du kommer ud for en ulykke og mister noget af din erhvervsevne. Tidligere i år sikrede vi et medlem næsten to millioner kroner i erstatning, efter at medlemmet fik en svær hjernerystelse med tab af erhvervsevne til følge.

På trods af at ulykken var sket for flere år siden, sikrede sagens grundige doku-

mentation og vores advokats ihærdige arbejde, at vores medlem fik den erstatning, han havde ret til.

Du ved aldrig, hvad der kan ske, og selvom du måske tænker, at de nævnte eksempler ikke kommer til at ske for dig, så kan vi alle være uheldige. Vi kan alle være det forkerte sted på det forkerte tidspunkt. Uheldet kan ramme alle, lige meget om det er en uventet uretmæssig fyring, eller om det er en arbejdsskade. I begge tilfælde skal du ikke tøve med at tage fat i din lokale 3F-afdeling – særligt hvis du er på en arbejdsplads uden overenskomst.

Vores dygtige advokater er specialister inden for deres felt og sidder med stor viden om lige netop 3F'ernes vilkår. Og de er klar til at gå hele vejen gennem retssystemet til Højesteret for din sag. Samtidig er du som medlem af 3F også dækket af FH's advokater med deres ekspertise inden for det fagretslige område.

Måske vidste du allerede dette i forvejen, måske ikke. Om ikke andet vil jeg håbe, at du vil dele budskabet med dine kollegaer, venner og familie. Desværre er der alt for mange, som kommer ud for en ulykke eller en uretfærdighed på deres arbejde uden at være dækket af en rigtig fagforening, der kan hjælpe dem. Med 3F er du sikker på at få den korrekte og nødvendige hjælp. Det er én af de mange medlemsfordele, du har som medlem af 3F. Vi har din ryg hele vejen. ■

# FEAR NOTHING



## BAT.ONE

**LIMITED RELEASE. Batman x AIRTOX sikkerhedssko!**

I partnerskab med Warner Bros. Discovery Consumer Products præsenteres en sjælden chance for at eje et helt unikt par limited edition sikkerhedssko opgraderet med de kendte AIRTOX banebrydende teknologier.

Bliv en af de få ejere af sikkerhedssko, inspireret af Batman.

[www.airtox.com](http://www.airtox.com)



BATMAN and all related characters and elements  
© & ™ DC. WB SHIELD: © & ™ WBEI. (s24)